

# Beretning 2023



# Indhold

<b>1</b>	<b>Overenskomstsekretariatet</b>	<b>6</b>
1.1	Faglig sagsbehandling .....	6
1.2	Statistik .....	6
1.3	Fagretslige sager .....	8
1.4	Slagterindustri .....	8
1.5	Fødevareindustrielle .....	9
1.6	Butik .....	12
1.7	Mejeri .....	14
<b>2</b>	<b>Arbejdsmarkedssekretariatet</b>	<b>18</b>
2.1	Arbejds miljø .....	18
2.2	Uddannelse .....	20
2.3	Beskæftigelsesområdet .....	22
2.4	A-skade og socialområdet .....	23
<b>3</b>	<b>Organisations- og administrationssekretariatet</b>	<b>26</b>
	Uddannelse – Tillidsvalgte .....	26
<b>4</b>	<b>Kontingent og medlemskab</b>	<b>31</b>
<b>5</b>	<b>Fødevareforbundet NNF's Familielejr 2023</b>	<b>33</b>
<b>6</b>	<b>Fødevareforbundet NNF Ungdom</b>	<b>35</b>
<b>7</b>	<b>Organiseringsteamet</b>	<b>41</b>
<b>8</b>	<b>Politisk Interessevaretagelse</b>	<b>44</b>
<b>9</b>	<b>EU- og Internationalt område</b>	<b>47</b>

# Indledning

Velkommen til beretningen 2023 fra Fødevareforbundet NNF.

2023 stod i overenskomsternes tegn. For en faglig organisation som Fødevareforbundet NNF er overenskomst-år ganske særlige.

Udgangspunktet for at forhandle nye overenskomster var unægtelig svært. Mange anså overenskomstforhandlingerne i 2023 som tæt på umulige på grund af år med høj inflation, udhuling af købekraften og regeringens afskaffelse af en helligdag.

De mange input, vi fik fra medlemmerne forud for OK23, gjorde enormt indtryk. Det gjorde opbakningen til de indgåede OK23 forlig også. Tak for det.

Fødevareforbundet NNF er (fortsat) danmarksmestre i afstemning af OK-forlig. Tak for det.

Vores fællesskab omkring Fødevareforbundet har mange forskellige udgangspunkter. Fælles for alle er, at vores medlemmer både kan og skal forvente, at vi ufortrødent arbejder for at gøre fællesskabet stærkere og større. Vi arbejder for at skabe de bedste rammer for beskæftigelsen og for at forholdene for vores medlemmer forbedres.

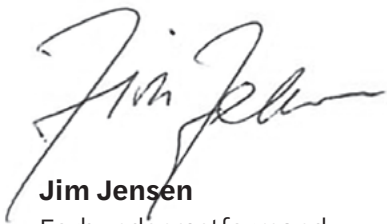
Det vigtigst er vores medlemmer og tillidsvalgte. Uden dem havde vi ikke fællesskabet eller Fødevareforbundet NNF.

Lad os tale sammenholdt op. Lad os hjælpe hinanden i forhold til en positiv energi omkring fællesskabet. Sådan får vi styrken til at fortsætte med at forbedre forholdene for alle vores medlemmer.

Det er mit håb, at du vil bruge lidt tid på at læse denne beretning, og at du vil få den oplevelse, at arbejdet i Fødevareforbundet NNF har mange ansigter og udgangspunkter.

Tak for opbakningen i 2023.

God læselyst.



**Jim Jensen**  
Forbunds næstformand





# **Overenskomst- sekretariatet**

# 1 Overenskomstsekretariatet

## 1.1 Faglig sagsbehandling

I overensstemmelse med kongresbeslutningen om fællesskabsløsninger 2 har vi i det fortløbende år fortsat vores arbejde med at skabe en ensartet og professionel sagsbehandling til gavn for vores medlemmer.

## 1.2 Statistik

I 2023 afsluttede vi 895 faglige sager på vegne af vores medlemmer. Dette er en stor stigning i forhold til 2022.

Overenskomstgruppe	Afdeling	Oprettede sager	Afsluttede sager
<b>Ingen</b>	Lillebælt-Fyn	9	10
	Midt Vestjylland	19	19
	Nordjylland	19	18
	Sjælland og Øerne	38	35
	Syddjylland	62	59
	Østjylland	25	28
	(blank)	212	218
	<b>(Ingen) Total</b>		<b>384</b>
<b>Butik</b>	Klub Bornholm	1	1
	Lillebælt-Fyn	17	17
	Midt Vestjylland	8	8
	Nordjylland	11	9
	Sjælland og Øerne	27	25
	Syddjylland	7	9
	Østjylland	16	18
	(blank)	113	116
<b>Butik Total</b>		<b>200</b>	<b>203</b>

Overenskomstgruppe	Afdeling	Oprettede sager	Afsluttede sager
<b>Fødevarerindustrien</b>	Lillebælt-Fyn	5	4
	Midt Vestjylland	3	3
	Nordjylland	1	3
	Sjælland og Øerne	8	6
	Syddjylland	22	22
	Østjylland	13	14
	(blank)	98	99
	<b>Fødevarerindustrien Total</b>	<b>150</b>	<b>151</b>
<b>Mejeri</b>	Lillebælt-Fyn	2	1
	Midt Vestjylland	1	3
	Nordjylland	4	4
	Sjælland og Øerne	1	2
	Syddjylland	5	3
	Østjylland	1	1
	(blank)	10	14
	<b>Mejeri Total</b>	<b>24</b>	<b>28</b>
<b>Slagter</b>	Klub Bornholm		1
	Lillebælt-Fyn	1	1
	Midt Vestjylland	12	11
	Nordjylland	16	14
	Sjælland og Øerne	3	1
	Syddjylland	44	44
	Østjylland	14	12
	(blank)	41	42
	<b>Slagter Total</b>	<b>131</b>	<b>126</b>
<b>Hovedtotal</b>		<b>889</b>	<b>895</b>

## 1.3 Fagretslige sager

Desværre har vi i 2023 haft mange konkurssager. Dette har betydet, at vi har hjulpet mange medlemmer med at få deres løntilgodehavender fra LG.

## 1.4 Slagterindustri

Aldrig er der kørt flere smågrise ned over grænsen end der bliver pt. Der eksporteret flere grise, end der slagtes i Danmark. Det medfører et tocifret fald i den danske griseproduktion.

Det er og bliver en kæmpe udfordring for vores branche, da nedgang i medlemmer udelukkende skyldes lukninger af slagterier.

Vi har kigget ind i et år, hvor vores medlemmer ikke er blevet beskæftiget 37/40 timer om ugen, som de ellers er ansat til, og der har været flere lukkedage på slagterierne. Nogle har kørt med arbejdsfordeling.

Sæby Slagteri er det sidste i rækken, som blev lukket med store konsekvenser for medarbejderne og deres familier, som lige pludselig stod/står uden job. De skulle forberede sig på en helt ny hverdag.

Danish Crown ansatte tillidsrepræsentant Jens Hansen som jobbanksbestyrer. Han skal hjælpe alle sine kollegaer videre til andet job eller kortere uddannelse for at opkvalificerer sig til andet job.

Politisk har man ved krav om loftshøjde arbejdet for at sætte fokus på smågrisetransporten ned over grænsen. Det kan være et af værktøjerne for at bremse lidt op – dog skal der mere til end det.

Regeringen sætter nu en stopper for de 5-etagers smågrisetransporter, som hvert år fragter millioner af levende smågrise ud af landet. Man har et håb om, at det vil medføre en mindre transport af smågrise ned over grænsen.

Dog vil de nye lofthøjdekrav først være implementeret fra 1.april. 2031.

På kreatur-slagterierne har året været et meget almindeligt år. Her er der ikke tale om tilgang af slagtedy, men mere om at leverandørerne pendler imellem de forskellige kreaturslagterier. Fra årsskiftet og frem til påske ser man altid en mindre nedgang i tilmeldingerne. Det har i år medført færre slagtedage og arbejdsfordeling.



2023 stod naturligvis i overenskomstforhandlingernes tegn, hvor forberedelserne lagde grund til konstruktive forhandlinger. Der blev indgået selvstændige forlig på Slagter-Industri, hvor vi som noget nyt lagde overenskomststigningen på basistallet. Det krævede en mere grundig forklaring fra vores dygtig forhandlingsudvalg. Det samme fra tillidsrepræsentanten og arbejdsstudietillidsrepræsentanten, der skulle forklare denne øvelse overfor alle vores medlemmer. Men der er blevet taget rigtigt godt imod det, og det bevidnede afstemningen også, da over 80 % af stemmerne sagde ja tak til den nye overenskomst.

På Slagterområdet har vi prioriteret synlighed og er i gang med en besøgsrunde til alle vores virksomheder. Vi har et ønske om at besøge jer alle i fredstider – altså uden der behøver at være en faglig sag på virksomheden. Vores ønske er at være mere synlige og sidde i kantine og få en god snak med vores medlemmer og høre, hvad det er for udfordringer, de står med. Vi vil gerne have en god snak og høre om, der er noget, vi kan hjælpe dem med. Men vi tager også en god snak med deres tillidsrepræsentant for at være på forkant med de udfordringer, som vi allerede kender til, og de udfordringer som eventuelt kan komme. Vi minder om, at sammenholdet og fællesskabet er vores styrke.

Året 2023 har budt på få udskiftninger af tillidsrepræsentanter på enkelte virksomheder. Stor tak for indsatsen. I har helt sikkert gjort en forskel for vores medlemmer og kæmpet for forandringer.

Tak til alle tillidsvalgte, der hver dag arbejder fokuseret med at håndtere udfordringerne og opgaverne for at finde løsninger til gavn for medlemmerne. I gør en forskel, der kan mærkes af alle

Tillidsmandskollegiet motto er:

**Sammenhold og fællesskabet er vores styrke.**

## 1.5 Fødevareindustrielle

2023 opsummeret med tre ord er:

Overenskomstforhandlingerne – konkurs – synlighed.

2023 stod naturligvis i overenskomstforhandlingernes tegn, hvor forberedelserne lagde grund til konstruktive forhandlinger. Der blev indgået selvstændige forlig på DFO (den fødevareindustrielle overenskomst) og DSM Industri. Vores medlemmer

var enige med forhandlingsudvalget og hovedbestyrelsen, og de kvitterede med et solidt ja til de nye overenskomster. En stemmeprocent på 89,07 %, hvoraf de 86,92 % stemte ja på DFO, og på DSM var stemmeprocenten på 67 %, hvoraf de 80,50 % stemte ja. Som noget nyt begyndte vi at bruge elektronisk afstemning, hvor der ikke er valgt en tillidsrepræsentant. Vi supplerede den elektroniske afstemning med et opkald, hvilket betød, at der var 48,36 % af de medlemmer, der kunne stemme elektronisk, som stemte. Resultatet, og den store opbakning, er vi meget stolte af, og vi er begyndt på forberedelserne til overenskomstforhandlingerne i 2025.

Vi havde desværre i 2023 nogle konkurser og nogle virksomheder, der besluttede at lukke produktionssteder.

D. 1. februar kom der besked om at Skare Meat Packers K/S i Vejen, sammen med 9 andre selskaber, blev taget under konkursbehandling. Vores medlemmer blev suspenderet i 14 dage. Perioden blev forlænget yderligere 14 dage og endnu engang frem til d. 10. marts. Desværre lykkes det ikke, efter en turbulent tid at finde en løsning, med et salg og 244 af vores medlemmer blev opsagt. Vores fokus var naturligvis på at hjælpe vores medlemmer under hele forløbet – især i forhold til Lønmodtagernes Garantifond og indsamling af dokumentation m.m. En konkurs i den størrelsesorden har vi som forbund heldigvis ikke haft tidligere. Alle involverede i behandlingen af sagerne har udført et stort stykke arbejde og sikret, at vores medlemmer har fået ca. 22 millioner i form af løn – frit valg – opsigelsesvarsel m.m. via Lønmodtagernes Garantifond.

Mogens Nielsen Kreaturslagteri gik konkurs 1. august. Efter et forsøg på at videreføre dele af virksomheden, blev det hele desværre lukket. Vi har i den forbindelse hjulpet vores medlemmer med ca. 800.000, – i løn m.m.

I efteråret kom der melding om at Delika Engesvang, som er en del af Delika Food Group A/S, skulle lukkes i januar 2024. Produktionen ville blive flyttet til Delika Ålborg. Vores medlemmer blev tilbudt arbejde på virksomhedens øvrige fabrikker.

AG Snus i Assens, som er ejet af Phillip Morris, er lukket ved årets udgang og produktionen er flyttet til andre produktionssteder i Skandinavien. I forbindelse med en aftale om fastholdelse frem til lukningen d. 31. december 2023, blev det attraktivt for vores medlemmer at forsætte frem til lukningen.

Konsulenterne på fødevarerområdet prioriterer synlighed og besøg på virksomhederne. Vi sætter en stor ære i at besøge jer alle, også hvor det ikke er i

forbindelse med en faglig sag, men et besøg med fokus på synlighed. I efteråret er der besøgt tillidsrepræsentanter og medlemmer på størstedelen af virksomhederne – og flere steder mere end et besøg. Uanset om det er daghold eller flere skift, er udgangspunktet, at vi lægger besøgene på forskellige tidspunkter, så vi har mulighed for at være til rådighed for så mange medlemmer som muligt. Vi har som udgangspunkt det mål at besøge alle tillidsrepræsentanter- og dermed også vores medlemmer- mindst 2 gange om året, hvor det er muligt. Vi oplever kun positive tilbagemeldinger på vores besøg, og vi har mange gode snakke, når vi kommer rundt i produktionerne eller opholder os i kantinen/pauserum. Der, hvor der ingen tillidsrepræsentanter er, arbejder vi målrettet med at få nogle valgt. Det sker i et tæt samarbejde med organiseringssteamet og afdelingerne.

Tillidsrepræsentanter på tobaksområdet og Ole Wehlast har igennem året drøftet de udfordringer, som EU-direktivet og politiske tiltag kan betyde for branchen. Det forventes forsat, at der vil ske stramninger, og man afventer udspillet fra EU. I mellemtiden er det lykket at få flere politikere på besøg på virksomhederne. Det er for at italesætte, hvad der sker i ”virkeligheden,” og for at fortælle hvilke udfordringer, man ser. De ændringer/stramninger, man politisk vil lave, skal ske med respekt for, at det er et fuldt lovligt hverv.

2023 er desværre ikke anderledes end 2021 og 2022 i forhold til den sympatikonflikt, vi har på Jensens Food, Struer, og KødGrossisten, Vemmelev. 3F er ikke lykket med at få en overenskomst med Jensens Bøfhus. Vi har forsat ikke været i den situation, at det har været nødvendigt at trække vores medlemmer ud af produktionen.

## Overenskomster

Som de tidligere år arbejder vi forsat målrettet med indgåelse af nye overenskomster og med at lave tilpasningsaftaler, når overenskomsten er indgået, hvis virksomheden havde en anden overenskomst forud. Når vi kontakter en arbejdsgiver med henblik på overenskomst, oplever vi typisk, at det bliver godt modtaget, og at der er en positiv dialog. Vi møder også arbejdsgivere, der er knap så positive, men det ændrer ikke ved vores mål; nemlig at der skal indgås en overenskomst, så vi får dækket flere virksomheder inden for vores område. Vores procedurer og retningslinjer er helt klare, og vi ser det som en styrke, at vi ved dialog kan indgå nye overenskomster uden en konflikt. Skulle det blive nødvendigt, er vi helt klar til en konflikt for at få indgået en overenskomst.

Nogle af de virksomheder, vi har indgået overenskomst med i 2023, er:

- Spangsberg A/S, Høje Taastrup
- Magnat ApS
- Rømer Vegan

Igen i år er der lavet en del tilpasningsforhandlinger, som typisk sker, når en arbejdsgiver skifter til en anden arbejdsgiverorganisation, eks. fra Danske Slagtermestre til DI.

## Tak for indsatsen

Igen har det været et år med skift af tillidsrepræsentanter på flere virksomheder – og flere helt nye valg efter år uden en tillidsrepræsentant.

Herfra skal der lyde en stor tak for indsatsen. Uanset om du har været tillidsrepræsentant i få eller mange år. Du har helt sikkert gjort en forskel for vores medlemmer og kæmpet for forandringer.

Tak til alle tillidsvalgte, der hver dag arbejder målrettet med at forbedre og håndtere udfordringerne og opgaverne for at finde løsninger til gavn for vores medlemmer. I gør alle en forskel, der kan mærkes af alle vores medlemmer.

## 1.6 Butik

Året 2023 har atter været et begivenhedsrigt år for Butiksteamet. Skal der sættes ét ord på året, er det overenskomstforhandlingerne, der både har været en succes og en udfordring for teamet.

OK23 tegnede sig for størstedelen af foråret og sommeren. Vores mandat til kravene er loyalt blevet bragt frem i forhandlingerne med arbejdsgiverne. Forhandlingsudvalgene var også aktive og engagerede, hvilket bidrog fint til processen før, under og efter indgåelse af aftalerne med arbejdsgiverne, der sidenhen er blevet bragt til afstemning og vedtaget med et markant flertal af vores medlemmer. Vi kan faktisk glæde os over, at afstemningsprocenten blev den største til dato med mere end gennemsnitligt 50 procent, hvoraf mellem 88-91 procent stemte ja til overenskomsterne.

Disse flotte tal, tænker vi, skal ses i lyset af, at Butiksteamet i afstemningsperioden var endnu mere synligt end tidligere. Vi forsøgte blandt andet med opkald til samtlige medlemmer med henblik på at orientere om afstemningen og stille os til rådighed for besvarelse af eventuelle spørgsmål.

Desværre er der dog kommet lidt malurt i bægeret, idet der stadig ikke er indgået en aftale med Coop Danmark A/S. Ligesom forhandlingen med Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening (BA) udestår, eftersom forhandlingerne af denne overenskomst altid afventer overenskomsten med Coop.

Forhandlingerne med Coop viste sig at være af ganske speciel karakter, hvor parterne efter adskillige runder måtte sande, at vi ikke kunne nå til enighed om en forligstekst. Coop fastholder at ville forringe overenskomsten, allerede fordi Coop ikke vil give de samme lønstigninger, der er givet på andre overenskomster i forbindelse med OK23.

Da vi nu har afprøvet forhandling, mediation og mægling er næste skridt at få et sammenligningsnævn til at forholde sig til overenskomsten og de fremsatte krav i forhold til, hvad skal forstås ved ”sammenlignelighed” til andre overenskomster.

Butiksteamet har bestræbt sig på at komme på butiksbesøg i eget regi hver eneste måned. Vi fastholder vores ambition om at komme i kontakt med flest mulige medlemmer – og ikke mindst nye – for at understøtte deres forankring i Fødevareforbundet NNF. Det er også for at udbrede kendskabet til de mange forskellige områder, hvor vi både kan og vil gøre en positiv forskel for medlemmerne, potentielle medlemmer og tillidsvalgte – arbejdsmiljørepræsentanter ikke at forglemme.

I en tid med kortvarige ansættelsesforhold og afledt svingende fastholdelse af vores medlemmer i butikkerne, er det i særdeleshed vigtigt, at vi understøtter netværkene rundt omkring på landets arbejdspladser i samarbejde med vores nuværende tillidsrepræsentanter.

Vi glæder os over, at vi står ved målstregen med hensyn til at få valgt tillidsrepræsentanter i blandt andet Lagkagehuset A/S. Kort sagt er vi i proces, og vi lader os ikke begrænse af det forhold, at butiksverdenen kan være en svær branche for rekruttering af tillidsrepræsentanter på grund af de strukturelle omstændigheder.

Et vigtigt led i styrkelse af medlemsforankring er tilgangen og fastholdelse af lærlingene. Der er i allerhøjeste grad meget af være stolte af i brancherne som henholdsvis bager og/eller slagter. Fødevareforbundet NNF er også lærlingenes

fagforening. Derfor skal det naturligvis være tydeligt og synligt for enhver, at vi interesserer os for hver eneste lærling og den pågældendes uddannelse. På den baggrund har Butiksteamet i årets løb tilrettelagt og afholdt lærlingeaftener i hele landet, hvor vi har vejledt om, hvad der er vigtigt at være opmærksom vedrørende arbejdstidsplaner, løn samt andre rettigheder og pligter i øvrigt. Arrangementerne er blevet afsluttet med lidt mad og drikke og dermed mulighed for at netværke efter den enkeltes eget ønske.

Butiksteamet glæder sig til at fortsætte arbejdet med synlighed og fornyet fokus på OK25. Startskuddet lyder allerede i begyndelsen af 2024, hvor vi i løbet af det tidlige forår kigger nærmere på tilrettelæggelsen af hele processen.

## 1.7 Mejeri

Starten på 2023 var især påvirket af tre ting, der fulgte med fra 2022.

- Krigen i Ukraine forværrede inflationen
- Ubalance mellem udbud og efterspørgsel påvirkede handelspriserne markant
- Den økonomiske opbremsning påvirkede forbrugeradfærden.

Disse ting medførte, at mælkemængden var faldende, og mælkeprisen var stigende gennem efteråret 2022 og ind i foråret 2023. I Foråret 2023 begyndte mælkemængden at stige som følge af den stigende mælkepris. Det medførte, at mælkeprisen faldt i første halvår 2023. Mælkeprisen var den 1. januar 2023 437,0 øre pr. kilo mælk, og 1.juni var mælkeprisen faldet til 298,6 øre pr. kilo mælk. Fra juni og 2023 ud blev mælkeprisen gradvist mere stabil, og den ramte i december 325,7 øre pr. kilo mælk. Faldet i mælkeprisen gennem 2023, samt usikkerheden om en kommende CO2 afgift på landbruget, betød en lavere mælkemængde i sidste halvår af 2023. Det var en naturlig udvikling, idet landmændene ikke har lyst til at investere, så længe de ikke kender prisen på en evt. CO2 afgift. Faldet i mælkemængden lå på ca. 2%, hvilket især udfordrede Arla Foods, da anlæggene ikke kunne fyldes op.

I 2023 begyndte Arla Foods for alvor at kigge på bæredygtighed ude på gårdene. De resulterede i en ny afregningsmodel, hvor man belønnede de landmænd, der gjorde mest for bæredygtighed og dyrevelfærd. Belønningen til landmændene var på op til fire eurocent pr. kg. mælk, for dem der gjorde det bedst. Det er cirka 3,7 milliarder kroner pr år, Arla Foods på denne måde omfordeler.

På medarbejderområdet var der stort fokus på uddannelse – især på uddannelse i digitalisering. Der blev i løbet af 2023 udviklet en egentlig digitaliseringsuddannelse, som Arla Foods vil rulle ud over de næste tre år med start i foråret 2024.

På arbejdsmiljøområdet fokuserede man særligt på det psykiske arbejdsmiljø. Det blev gjort ved at starte et nyt program op ved navn HEALTH, som fokuserer på stress, uacceptabel adfærd og diversitet. Denne indsats kommer naturligvis oven i de øvrige tiltag på arbejdsmiljøområdet

For mejeriområdet i Fødevareforbundet NNF var 2023 et godt år. Det lykkedes at bevare den positive medlemsudvikling på området – endda med en lille fremgang. Det lykkedes som bekendt også at få forhandlet et selvstændigt resultat hjem ved OK 23. Det var tydeligt under forhandlingerne, at arbejdsgiverne mente, de havde givet så store lønstigninger, at de ikke var særlig villige til at give noget på andre områder.

Det lykkedes trods alt at få forhandlet selvvalgt uddannelse på plads og blive enige om uddannelsesområdet generelt. Det, der ikke lykkedes, var at forhandle et større tillæg for arbejde på lørdage hjem, ligesom det heller ikke lykkedes at blive enige om brugen af 25-timers afløsere. Arbejdsgiverne var heller ikke villige til at give øget adgang til at bruge særlig opsparingskonto.

Trods det blev overenskomsten stemt hjem med et overvældende flertal, og en stemmedeltagelse på over 97 %. Det var godt gået af mejeribranchens tillidsrepræsentanter.

Det skal siges, at forbundene og Arla Foods efterfølgende er enige om, at medarbejderne får adgang til at bruge af særlig opsparingskontoen, som de selv ønsker det. Der er dog ikke indgået en egentlig aftale endnu. Arla Foods henvendte sig efterfølgende til forbundene sidst i 2023 med henblik på at finde en løsning på betalingen om lørdagen, så Arla Foods kom trods alt ”til fornuft” over tid. Det skal dog siges, at det bliver svært at finde midler til en bedre betaling om lørdagen. Chancen var der under forhandlingerne ved OK 23, men dengang var arbejdsgiverne ikke villige til noget som helst. Lørdagsbetalingen bliver utvivlsomt et emne ved OK 25. Det er svært at se en løsning udenfor overenskomstforhandlingerne.







# **Arbejdsmarkeds- sekretariatet**

## 2 Arbejdsmarkedssekretariatet

Arbejdsmarkedssekretariatet har bl.a. ansvaret for arbejdsmiljø, uddannelse, beskæftigelse og a-skade/socialområdet. Her arbejdes både medlemsrettet og med den politiske interessevaretagelse.

### 2.1 Arbejdsmiljø

#### Det virksomhedsrettede arbejdsmiljøarbejde

Indsatsen for at styrke AMR'ernes vilkår og understøtte det virksomhedsrettede arbejdsmiljøarbejde er et vigtigt område. I 2023 har vi arbejdet videre med at understøtte AMR'erne i retning af en mere strategisk tilgang til arbejdsmiljøarbejdet – herunder styrke relationer og samarbejde mellem AMR og TR.

En af de helt store udfordringer på flere af forbundets overenskomstområder er håndtering og anmeldelse af arbejdsskader. Udfordringerne handler bl.a. om, at ikke alle ulykker bliver anmeldt korrekt, hvilket til dels skyldes uenighed om, hvornår der er pligt til at anmelde og til dels, at aftaler og lov blandes sammen. Hvis en arbejdsulykke ikke anmeldes, kan det få store personlige konsekvenser for det enkelte medlem – for eksempel kan man risikere at miste muligheden for at få erstatning.

Det er således et emne, der bliver taget op på AMR- og TR-grunduddannelser, når vi mødes med tillidsvalgte, med arbejdsgivere og forskellige interessenter.

#### Sunde arbejdspladser

Sunde arbejdspladser fortsætter med at være et hovedindsatsområde. Både på det politiske niveau og ift. det virksomhedsrettede arbejde, hvor vi understøtter TR og AMR i arbejdet med at skabe sundere arbejdspladser.

Sunde arbejdspladser handler ikke om fx frugtordninger og rygestopkurser. Det handler om at sikre, at Fødevarerforbundet NNF's medlemmer undgår nedslidning og kan arbejde på fødevarer virksomheder uden at blive syge af at gå på arbejde. Vi arbejder for, at der skal være balance i arbejdslivet, så kravene i arbejdet ikke ender med at forringe arbejdsevnen og medføre smerter og tidlig tilbagetrækning.

Sunde arbejdspladser var også et af de helt store temaer på forbundets kongres, hvor vi bl.a. havde en temadebat om netop sunde arbejdspladser. Kongressen godkendte sunde arbejdspladser som det helt centrale indsatsområde i arbejdsmiljøarbejdet i disse år.

## Grunduddannelse for arbejdsmiljørepræsentanter

På seneste kongres blev det besluttet (Vision 2025), at AMR skulle have deres egen grunduddannelse. Grunduddannelsen kom – efter forsinkelse pga. corona-restriktionerne – i gang i 2022. I 2023 er uddannelsen fortsat – stadig med stor efterspørgsel. AMR-uddannelsen tager i relevant omfang udgangspunkt i de problemstillinger, som AMR møder i deres hverdag og involverer kursisterne via forskellige opgaver, drøftelser, spil og cases.

AMR-grunduddannelsen medvirker til at:

- Sikre at vores AMR er fagligt kompetente og engagerede
- Øge AMR's mulighed for at skabe forandring og gøre en forskel for kollegerne
- Sikre at AMR har et stærkt fundament og en systematisk og strategisk tilgang til arbejdsmiljøarbejdet
- Øge tilknytningen til Fødevareforbundet NNF

Vi kan konstatere, at der er stor tilfredshed med uddannelsen blandt kursisterne.

Uddannelsen giver, udover det faglige indhold, også deltagerne mulighed for at lære hinanden at kende og udveksle erfaringer på tværs af brancher og virksomheder. Deltagerne fra de forskellige virksomheder italesætter værdien i at lære andre AMR at kende og blive ”rystet godt sammen”. Det betyder fx, at de nu har mulighed for at kontakte en anden arbejdsmiljørepræsentant, hvis de står i en situation på jobbet, som de har brug for at vende med en anden og få noget sparring.

## Nationale arbejdsmiljømål

I slutningen af 2020 blev der indgået en trepartsaftale om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen. Aftalen indeholder nye nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen, som ”... skal sætte fælles retning for arbejdsmiljøarbejdet de næste 10 år.”

Med aftalen fik parterne et større ansvar for arbejdsmiljøindsatsen. Det gav os en bane at spille på ift. at styrke vores indflydelse på, hvordan vi omsætter de fælles nationale mål til ambitiøse og realistiske måltal for branchernes arbejdsmiljøarbejde – og på, hvordan målene udmøntes i konkrete indsatser og handlinger på virksomhedsniveau.

I 2023 er der blevet arbejdet med at udvikle materiale, værktøjer, konference og virksomhedsnære indsatser i branchefællesskaberne for arbejdsmiljø.

I 2023 blev der også opstartet et særligt projekt med fokus på at generere viden om, hvordan kroppen belastes ved forskellige opgaver, hvordan man rokerer for at mindske belastninger, og om man kan gøre det på andre og bedre måder. Dette projekt har samtidig givet anledning til, at NNF har givet særlig målrettet opkvalificering til virksomhedens AMR.

## Interessevaretagelse

Fødevareforbundet NNF er repræsenteret i diverse politiske udvalg og tekniske arbejdsgrupper, ligesom vi er repræsenteret i en række brancherettede arbejdsmiljøfora. Her arbejder vi intensivt med at varetage vores medlemmers interesser og for at sikre de bedst mulige rammer og vilkår for vores tillidsvalgte ift. deres roller og opgaver i arbejdsmiljø.

## 2.2 Uddannelse

På uddannelsesområdet er Fødevareforbundet NNF også repræsenteret i en række udvalg og arbejdsgrupper m.m. Her arbejder vi ligeledes med at varetage medlemmernes interesser ift. det politiske system, ministerierne og øvrige interessenter og samarbejdspartnere. Konkret forsøger vi især at italesætte vigtigheden af opkvalificering for faglærte og ufaglærte. Det er afgørende vigtigt for det enkelte medlem, at han eller hun har de kompetencer, der efterspørges på arbejdsmarkedet. Samtidig er det en nødvendighed ift. den samfundsmæssige udvikling.

Senest har vi arbejdet for at få sat vores fingeraftryk på den seneste trepartsaftale om Voksen- og efteruddannelse. Det er på mange områder lykkedes os at fastholde fokus på at prioritere de medlemmer, der har mindst uddannelse.

Ift. det virksomhedsrettede er uddannelse for alvor sat på dagsordenen de senere år, og der er stigende aktivitet på uddannelsesområdet hele vejen rundt. Faktisk bruger vi langt flere penge på uddannelse, end der kommer ind i kompetencefondene. På slagter- og det fødevarerindustrielle område har vi heldigvis fået lov til at trække på tillidsrepræsentanternes fond; den såkaldte 25 øres fond. Her gives der primært tilskud til afklaringsforløb, herunder til screening for ordblindhed og almene grundlæggende kompetencer, som fx læsning, regning og IT mv. og til efterfølgende at give folk de nødvendige grundlæggende almene kompetencer. Også her er der høj og stigende aktivitet.

Det skyldes især vores dygtige og engagerede uddannelsesambassadører og tillidsvalgte. De arbejder ihærdigt med at motivere og hjælpe deres kolleger ift. uddannelse. Via dialog og forhandlinger med virksomhedernes ledelser, lykkes de med at få øget uddannelsesaktiviteterne. I 2023 er det også lykkedes at få sat større fokus på vigtigheden af at arbejde med systematisk uddannelsesplanlægning, både i tider med god gang i produktionen og i perioder med produktionsnedgang.

## **Faguddannelse**

I hele kongresperioden har vi arbejdet på at styrke kvaliteten i vores erhvervsuddannelser og faglige efteruddannelsesmuligheder. Derudover har vi gennemført behovsanalyser indenfor forskellige fagområder for at kunne målrette udviklingen af nye kurser og kursuspakker.

Også i 2023 har vi arbejdet på at styrke rekruttering og gennemførelse på vores uddannelser, dels i de faglige udvalg, dels som forbund. Desuden er vi med i en række projekter i samarbejde med andre organisationer, skoler, FH og Landbrug og Fødevarer. Det er rigtig vanskeligt at få de unge til at vælge vores fag og vores uddannelser – og alt for mange falder fra undervejs.

Vi har derfor gennemført frafaldsundersøgelser på hhv. slagter- og bager/ konditor-områderne. Undersøgelserne er gennemført i de faglige udvalg, og det vil også være her, at man fremover iværksætter tiltag, der skal nedbringe frafaldet på vores uddannelser.

## **Voksen- og efteruddannelsesområdet**

Derudover har vi arbejdet med at sikre bedre sammenhæng mellem vores erhvervsuddannelsessystem og voksen- og efteruddannelsessystemet. Ikke mindst

for at styrke muligheden for at gå fra ufaglært til faglært som voksen via AMU. Dette arbejde fortsætter ind i de kommende år.

Vi arbejder desuden løbende med at sikre, at der er det bedst mulige udbud af AMU-kurser på vores fagområder.

## **Uddannelsesambassadører og det virksomhedsrettede arbejde**

I 2023 har vi uddannet endnu flere uddannelsesambassadører. Vi har i alt uddannet cirka 120 uddannelsesambassadører, og et nyt hold starter op i starten af 2024. Dertil kommer uddannelsesambassadørerne i DC og mejerivirksomhederne, som vi også understøtter med viden, værktøjer og rådgivning. Det samme gælder de tillidsvalgte, som ikke er uddannelsesambassadører, men som arbejder med uddannelse på deres virksomheder.

Vi afholder løbende kurser, temadage og workshops for uddannelsesambassadørerne.

Vi er løbende i kontakt med uddannelses-ambassadørerne, som vi understøtter med rådgivning, viden og værktøjer. Vi kommer desuden en del rundt på virksomhederne, hvor vi sammen med de tillidsvalgte deltager i møder med virksomhedsledelser og HR for også at støtte de tillidsvalgte i uddannelsesarbejdet.

## **2.3 Beskæftigelsesområdet**

I forbindelse med etableringen af Arbejdsmarkedssekretariatet blev det besluttet at lægge dele af ansvaret for beskæftigelsesindsatsen over i Arbejdsmarkedssekretariatet. Ydelsesdelen ligger dog fortsat i a-kassen, mens beskæftigelsesdelen altså ligger i Arbejdsmarkedssekretariatet. I 2023 tog vi næste skridt, idet vores beskæftigelsesvejledere i januar 2023 blev en del af forbundet. Det betyder, at dem, der vejleder vores ledige medlemmer, nu er en del af forbundet.

Beskæftigelsesindsatsen vil også i de kommende år være en af vores vigtigste indsatsområder – og også her godkendte kongressen de fremlagte fokusområder: Jobformidling, tidlig indsats og opkvalificering.

## Opkvalificering

I 2023 er der således blevet arbejdet med at styrke beskæftigelsesindsatsen med fokus på at sikre det enkelte medlems værdi på arbejdsmarkedet. Opkvalificering er og bliver et helt centralt omdrejningspunkt i beskæftigelsesindsatsen. Opkvalificering vil derfor også være et af tre hovedfokusområder i den nye indsats.

Derudover er der blevet arbejdet med at styrke dialogen med arbejdsgiverne om nuværende og fremtidige kompetencekrav til medarbejdere. Det er sket med henblik på at kunne sikre udviklingen af målrettede kurser og efteruddannelsesforløb. Dermed er vi med til at sikre, at vores ledige medlemmer får mulighed for at tilegne sig de kompetencer, der er behov for. Dette arbejde peger ind i det andet fokusområde i den nye beskæftigelsesindsats: jobformidling.

Endelig er der blevet arbejdet med at styrke det, man i beskæftigelses-verdenen kalder for tidlig indsats, som er det tredje fokusområde i den nye indsats. Det handler dybest set om, at jo før vi får fat i opsagte eller ledige medlemmer, jo mere kan vi gøre for at hjælpe dem bedst muligt videre.

Uanset om det handler om tidlig indsats, jobformidling eller opkvalificering, er det afgørende at få ”de tre ben” i spil på den bedst mulige måde. Opgaverne skal løses der, hvor kompetencerne er, men samarbejdet, samspillet og videndelingen på tværs er afgørende for, at vi lykkes – og for at vi kan skabe den nødvendige sammenhængskraft i beskæftigelsesindsatsen – til medlemmernes bedste.

## 2.4 A-skade og socialområdet

På a-skade- og socialområdet har vi i 2023 oprettet 621 sager på landsplan, fordelt på 318 arbejdsskadesager, 68 forsikringsager og 235 sociale sager. I 2023 er der kommet afgørelser i 122 sager, fordelt på 104 arbejdsskadesager, 9 forsikringsager og 9 socialsager.







# **Organisations- og administrations- sekretariatet**

# 3 Organisations- og administrationssekretariatet

## Uddannelse – Tillidsvalgte

Uddannelse af tillidsvalgte i Fødevareforbundet NNF er et vigtigt grundlag for udviklingen af den enkelte tillidsvalgte. Uddannelse er med til at styrke den tillidsvalgte i hvervet, knytte dem tættere til kollegerne og være modstandsdygtige over for ledelsen.

### Grunduddannelse

Grunduddannelser for tillidsvalgte er en af grundstenene i uddannelse af tillidsvalgte i Fødevareforbundet NNF.

Grunduddannelsen for tillidsrepræsentanter får gode evalueringer, og de tillidsvalgte føler sig godt klædt på til deres tillidshverv efter endt grunduddannelse. Deltagerne oplever, at grunduddannelsen understøtter dem i deres tillidshverv og udvikler dem i deres roller og opgaver.

Grunduddannelsen for tillidsrepræsentanter består af fem moduler. Der er afholdt 2 hold i 2023.

### De tillidsvalgtes kompetenceudviklingskemaer (TUS)

TUS-skemaerne har nu fungeret i snart fire år, og TUS fungerer godt.

Målet med TUS er, at kompetenceudviklingen af tillidsvalgte i Fødevareforbundet NNF er styret af de opgaver, de tillidsvalgte varetager. Det bliver holdt op imod deres egne ønsker til de opgaver, de vil blive bedre til.

Hele TUS processen kører nu på skinner. Alle tillidsvalgte, som har udfyldt et TUS-skema, har fået tilsendt en udviklingsplan. Udviklingsplanen består af de opgaver, vedkommende ønsker at blive bedre til – koblet op med et kursus som matcher opgaven. Den tillidsvalgte kan selv tilmelde sig de kurser, som står i udviklingsplanen.

I 2023 blev der automatisk sendt nye udviklingsplaner ud til alle, så udviklingsplanerne matcher de nye kurser i 2024. Således har alle fået en opdateret udviklingsplan.

I 2023 var der 148 kursusdeltagere fra Fødevareforbundet NNF på Konventums kurser. Det er et lille fald fra året før, hvor der var 156 kursusdeltagere. Det er dog fortsat tilfredsstillende og et tegn på at TUS-processen kører fint.

TUS-processen gør, at de tillidsvalgte i højere grad tager aktivt stilling til, hvilke kurser der er relevante for dem. Med baggrund i udviklingsønsker bliver kursusdeltagelse planlagt langt ud i fremtiden – netop fordi kurserne står i de tillidsvalgtes udviklingsplaner.

Alt i alt er TUS en succes, som er med til at give tillidsvalgte i Fødevareforbundet NNF en struktureret kursusplanlægning, som er styret af de opgaver, de tillidsvalgte selv ønsker at blive bedre til i deres tillidshverv.

## Selvvalgte kurser

For at komme på selvvalgt kursus udfylder den tillidsvalgte et ansøgningskema med begrundelse for, hvorfor de ønsker det ansøgte kursus, samt hvad de forventer at få ud af kurset. Det er afdelingens næstformand, som behandler ansøgningen. Målet med ansøgningsprocessen er at øge de tillidsvalgtes læringsudbytte ved, at de bliver endnu mere bevidste om deres mål for de kurser, de deltager på.

## Fødevareforbundet NNF's egne kurser

Hvert år afholder Fødevareforbundet NNF vores egne kurser. Emnerne på kurserne bestemmes af hvilke områder de tillidsvalgte, som har udfyldt et TUS-skema, har ønsket at udvikle sig på. Det er således TUS-data, der er styrende for emneudvælgelse. Rekruttering til kurserne sker ved direkte tilbud til de tillidsvalgte, som har de tilknyttede opgaver i deres udviklingsplan.

2023 var et aktivt år med vores egne kurser. Der blev der afholdt følgende kurser: Forhandling for tillidsrepræsentanter, Forhandling for arbejdsmiljørepræsentanter, Lokalaftaler og advarsler, Støj, indeklima – viden og APV.

Derudover blev der afholdt et kursus i kommunikation. Målgruppen for dette kursus er arbejdsmiljørepræsentanter, som har været på grunduddannelsen for arbejdsmiljørepræsentanter.

Derudover afholder vi hvert år OK-moduler for henholdsvis Mejeri, Slagter og DFO. I 2023 var der god tilslutning, og der blev afholdt OK-moduler for slagterindustri, DFO og mejeri.

Sidst, men ikke mindst, blev der afholdt et kursus, som blev til på foranledning af en beslutning i Hovedbestyrelsen. Kurset hedder: ”Sådan håndterer du psykisk førstehjælp som tillidsvalgt,” og det var på 2 moduler af 4 dage. Kurset blev afholdt på Konventum i Helsingør, hvor en af de bedste undervisere inden for området stod for kurset. Der bliver afholdt 2 kurser i 2024.





# Kontingent og medlemskab

## 4 Kontingent og medlemskab

### Kontingent, medlemsfordele og medlemskontakt

Som i 2022 får nye medlemmer gratis forbundskontingent løbende måned + en måned. Det betyder, at de ikke bliver opkrævet forbundskontingent i den måned, de melder sig ind eller måneden efter. Fra 1. januar 2023 lancerede vi endnu et medlemsgode ift. kontingent. Fra den dato har medlemmerne mulighed for at søge om nedsat kontingent i perioder, hvor de ikke modtager løn. Det gælder f.eks. under ledighed, langtidssygdom og barsel.

Hovedbestyrelsen har nedsat en arbejdsgruppe bestående af forbunds- og afdelingsrepræsentanter, tillidsrepræsentanter og en repræsentant fra de ungdomsaktive, som skal komme med forslag til flere tilbud til medlemmerne. Et konkret resultat af det arbejde er forbundets familieejr, og fra 2024 vil dette medlemstilbud blive udvidet. Se særskilt afsnit.

Den personlige medlemskontakt har også i 2023 været en prioritet. Alle nye medlemmer får et personligt telefonopkald, når de er blevet indmeldt. Her bliver de budt velkommen til Fødevareforbundet NNF, og de får mulighed for at få svar på spørgsmål, de måtte have. Det viser sig, at der er en del, som har nogle spørgsmål både af teknisk og faglig karakter. Når der er medlemmer, der ønsker at melde sig ud, bliver de også kontaktet. Enten af deres tillidsrepræsentant eller af forbundet. Formålet er at forsøge at fastholde medlemmer ved at gøre opmærksom på de rettigheder, de mister. Lykkes fastholdelsen ikke, ønskes medlemmet held og lykke med en slutbemærkning om, at de altid er velkomne tilbage.



**Familielejr  
2023**

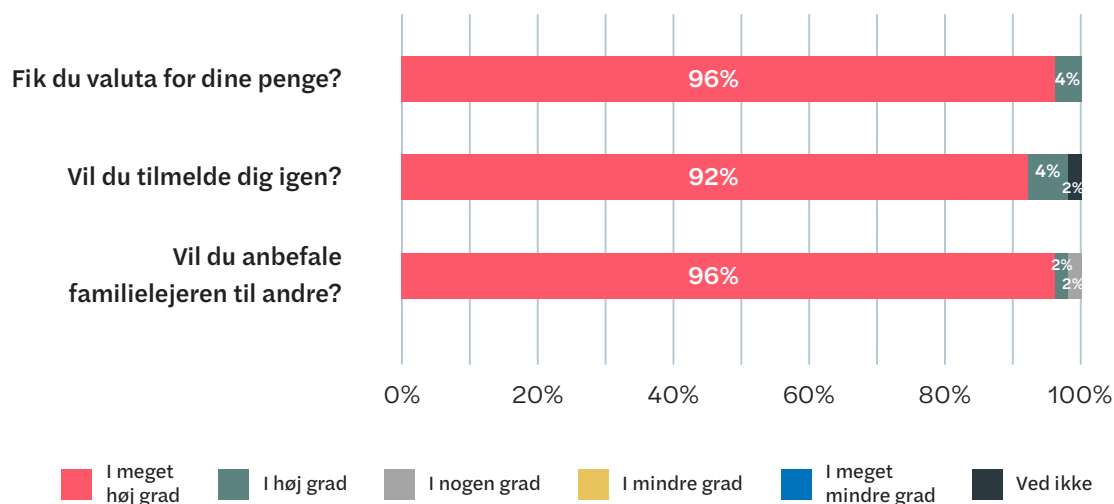


## 5 Fødevarerforbundet NNF's Familielejr 2023

I uge 27 afholdte Fødevarerforbundet NNF i samarbejde med AOF Sydjylland "Familielejr 2023" på Skærbækcentret i Sydjylland med deltagelse af over 230 medlemmer og deres familier. Afholdelsen af familielejren var den første i over 20 år og blev udbudt som et medlemstilbud med tilskud fra puljen til medlemsaktiviteter.

Familielejren bød på aktiviteter for både børn og voksne i et mix af sportsaktiviteter, udflugter, kreative workshops og faglige debatter.

Tilbagemeldingerne fra de medlemmer, der var med på familielejren, var meget positive:



På den baggrund har Hovedbestyrelsen besluttet, at der også afholdes familielejr i 2024. Desuden afholdes der én af dagene en "fællesskabsdag", hvor familielejren åbnes op, så flere medlemmer og deres familier kan deltage.



**Fødevarerforbundet**  
**NNF Ungdom**

## 6 Fødevarerforbundet NNF Ungdom

I 2023 fik ungdomsarbejdet i forbundet rigtig luft under vingerne. Forarbejdet fra 2022 bar frugt og fik skabt gode rammer for mange aktiviteter og mange aktive. I de følgende afsnit kan I se en oversigt over størstedelen af de aktiviteter, vi har lavet i Fødevarerforbundet NNF Ungdom i 2023.

### Landsudvalget & landsledelsen

I det forgangne år har vi fået struktur på ungdomsarbejdet via de vedtægter, vi vedtog på ungdomskongressen i juni. Det vil sige, at vi nu har vedtægter, der sikrer at alle afdelinger er repræsenteret i landsudvalget med den lokale ungdomsformand og ungdomsnæstformand. Derudover er der en landsledelse bestående af ungdomslandsformand og ungdomslandsnæstformand.

Landsudvalget er Fødevarerforbundet NNF Ungdoms øverste ledelse mellem ungdomskongresserne, og landsledelsen varetager den daglige ledelse af ungdomsarbejdet og repræsenterer forbundets ungdomsarbejde eksternt. Derudover repræsenterer ungdomslandsformanden ungdommen som tilforordnet i forbundets hovedbestyrelse.

### Ungdomstræf

Den 12.-14. januar havde vi ungdomstræf på Langsøhus i Silkeborg. Temaet for ungdomstræffet var ”Fremtidens Fødevaresektor” med særligt fokus på grøn omstilling og automatisering i branchen. 36 unge medlemmer deltog i ungdomstræffet, hvor vi havde nogle sjove og lærerige dage sammen. For mange af deltagerne på ungdomstræffet var det deres første interaktion med NNF og NNF Ungdom. Flere af dem der deltog, har siden påtaget sig tillidshverv i ungdomsarbejdet.

### Studietur til København

Den 8. februar arrangerede vi en studietur til København, hvor vi først mødtes og blev vist rundt i forbundshuset og fik frokost i kantinen. Derefter tog vi til Arbejdermuseet, hvor vi blev vist rundt af en af museets dygtige omvisere, og vi fik hele historien om, hvordan bygningerne på Rømersgade var forsamlingshus og hovedkontor for den tidlige arbejderbevægelse i Danmark. Derefter tog vi ind til Christiansborg, hvor vi blev

vist rundt af to unge nyvalgte folketingsmedlemmer, som afslutningsvis stillede op til debat om erhvervsskolepolitik, ordblindepolitik og unges trivsel med vores aktive.

## Introkursus

Den 10.-12. marts holdt vi introkursus for nye aktive på Metalskolen i Jørlunde. Her deltog 13 interesserede medlemmer i et kursusprogram, hvor man kunne lære mere om, hvad vi laver i Fødevarerforbundet NNF, og hvad den danske model går ud på.

## Ungdomsgrundkursus

Over to moduler i foråret deltog 15 unge aktive i et ungdomsgrundkursus, hvor vi byggede ovenpå ungdomstræf og introkursus, og hvor vi gik mere i dybden med, hvad vi laver i fagbevægelsen. Her var der særligt fokus på, hvad tillidsrepræsentanter laver, og hvordan fagligt arbejde foregår i praksis. Derudover blev kursisterne undervist i debat, taletræning, og hvordan man afholder en generalforsamling.

## Ungdomskongres

Den 9.-11. juni holdt vi ungdomskongres på Langsøhus i Silkeborg. Her var 25 unge NNF'ere samlet for at beslutte vedtægter, vedtage målprogram for det kommende års arbejde og for at vælge en landsledelse. Deltagerne var valgt som delegerede på deres afdelingers ungdomsgeneralforsamlinger i løbet af de foregående måneder.

På ungdomskongressen blev der vedtaget et kongresoplæg med følgende afsnit:

- Plads til alle på arbejdsmarkedet
- Erhvervsuddannelserne skal styrkes
- Fremtidens fødevareresektor
- Fødevarerforbundet NNF skal være mere synlige
- Mere indflydelse til ungdommen

Hvert af afsnittene rummer en række konkrete forslag, som landsledelsen sammen med landsudvalget har brugt som udgangspunkt for deres arbejde frem mod ungdomskongressen i 2024, hvor kongresoplægget skal evalueres.

Derudover blev Cecilie Lindholm-Clausen valgt som ungdomslandsformand, og Jeppe Tannebæk Raundahl blev valgt som ungdomslandsnæstformand på ungdomskongressen.

## Kritikerskole og Ung Debattør

I 2023 havde NNF Ungdom i alt 5 deltagere på FH's Kritikerskole og Ung Debattør, som vi laver med Metal Ungdom. Begge uddannelser er debattøruddannelser, hvor man som ung fagligt aktiv kan blive bedre til at holde taler og debattere faglige og politiske spørgsmål. Debattøruddannelserne er en vigtig langsigtet satsning for NNF Ungdom, da vi gerne vil have flere fødevarerarbejdere til at blande sig i den offentlige debat i fremtiden.

## Folkemøde

Den 14.-18. juni deltog NNF Ungdom med en 21-personer stor delegation på Folkemødet på Bornholm. Delegationen var en blanding af landsudvalgsmedlemmer, deltagere på debattøruddannelser og aktive unge medlemmer. Delegationen havde et program hver dag på Folkemødet, hvor vi så debatter med relevans for vores fag. Samtidig stod delegationen for to arrangementer i forbundets folkemødetelt. Det ene arrangement handlede om, hvordan vi sikrer plads til alle på arbejdsmarkedet, og det andet arrangement var en reception for den nyvalgte landsledelse, hvor vi inviterede alle relevante ungdomsorganisationer forbi til at hilse på. Derudover deltog delegationen også i en række fællesarrangementer med fagbevægelsens ungdom, heriblandt den legendariske arbejdersangften på folkemødet.

## Ankersminde Festival

Den 26.-30. juli deltog vi med en delegation på tolv på Ankersminde Festival, som er et fællesarrangement for ungdomsorganisationer i arbejderbevægelsen. På festivalen var der en lang række af workshops, debatter, konkurrencer og selvfølgelig sjove fester.

NNF Ungdom stillede til start i fodboldturneringen på Ankersminde Festival under holdnavnet "De grønne slagtere". Derudover stod vi for en workshop, hvor vi skar to midterstykker ud foran publikum og fortalte om de forskellige udskæringer, og hvordan man kan tilberede dem. Vi fortalte også om, hvordan det er at arbejde på et slagteri.

## Ungdomskursus

Den 17.-19. november holdt vi ungdomskursus på Ankersminde. Temaet for kurset var, hvordan vi forbedrer arbejdsmiljøet for unge, og hvordan vi kan styrke erhvervsuddannelserne. På kurset deltog 27 unge medlemmer af NNF.

## Stop eksport af smågrise

I december 2023 startede NNF Ungdom kampagnen ”Stop eksport af smågrise”, hvor vi ville støtte forbundets arbejde i at få stoppet eksporten af smågrise. Kampagnen har særligt fokuseret på den dårlige dyrevelfærd for smågrisene under transporterne. Kampagnen har både kørt på sociale medier, og ved at vi har samlet underskrifter ind fra folketingsmedlemmer foran Christiansborg. I skrivende stund har vi underskrifter fra 33 folketingsmedlemmer fra 6 forskellige partier. Kampagnen fortsættes i 2024.

## Lokalt ungdomsarbejde

I 2023 har vi også arbejdet for at få det lokale ungdomsarbejde op og stå i alle afdelinger. I alle afdelinger på nær Lillebælt-Fyn er der valgt repræsentanter til landsudvalget og et lokalt ungdomsudvalg. I de afdelinger der er ungdomsudvalg, er der også holdt lokale ungdomsaktiviteter såsom vinsmagning, lerdueskydning, ølsmagning, julefrokost og oplæg om arbejdsmiljø, den danske model, m.m.





# **Organiserings- teamet**



# 7 Organiseringsteamet

Vi har i organiseringsteamet taget hul på mejeriområdet og butiksområdet.

Vi startede året med at besøge mejerier og de fødevarerindustrielle områder.

Vi øgede fokuset på at finde tillidsrepræsentant-kandidater de steder, de ingen havde. Vi genbesøgte også dem, vi besøgte i 2022.

I oktober/ november havde vi fuldt fokus på vores butikskampagne, som var en succes.

Vi fik besøgt mere end 250 butikker, 76 nye medlemmer blev meldt ind, og 7 tr. kandidater blev fundet – hvoraf 3 nu er i en proces for at blive valgt som Tr. (Føtex Esbjerg, Føtex Roskilde og Byens kagemand i Varde.)

Samlet har organiseringsteamet haft travlt, og der er stor efterspørgsel på at få teamet ud på virksomheder. ”Pølsevognen” er blevet et eftertragtet værktøj, og det er en sejr for medlemmerne at få den med ud.

Vores oplevelse er, at vi stort set altid er velkommen ude på virksomhederne. Med respekt for den enkeltes kalender og kultur, lykkes det altid teamet at komme på besøg og få nogle nye medlemmer med ud ad døren igen. Men det er langt fra let, og mange gange kræver det mange besøg for at danne de relationer, der ikke har været til NNF i lang tid.

Samlet har vi i 2023 opnået:

- Vi har meldt mere end 250 nye medlemmer ind
- Vi har mere end 10 arbejdspladser med 100% organisering
- Vi har fundet mere end 20 tillidsrepræsentant-kandidater på virksomhederne og fået sat 11 valg i gang, hvor der nu er fundet tillidsrepræsentanter
- Vi har fået bevilliget FH midler til et sideløbende organiseringsprojekt.

I 2024 kommer vi til at have fuld fokus på skolebesøg, og vi er begyndt at få de første aftaler i hus.

Det er en proces, der tager lang tid, da der ikke har været besøg i mange år på de fleste skoler, og nogle af skolerne mener ikke, det er relevant, at vi kommer på hovedforløbende. Det bliver der taget hånd om, og de afdelingsrepræsentanter, som sidder i de lokale uddannelsesudvalg, er i gang med at få os ind. Pt. er det Ringsted, Århus og Vejle, som vi ikke kan komme på skolebesøg hos endnu.

Vi vil også have fokus på de butikker, vi besøgte under butikskampagnen, som skal genbesøges.

Vi laver en butikskampagne igen til efteråret, da der er opbakning både fra afdelinger, konsulenter og teamet. Der er fortsat et kæmpe potentiale for nye medlemmer til Fødevareforbundet NNF. En vurdering fra undertegnede er, at der samlet set på alle 4 områder er 7-8.000 uorganiserede på NNF's arbejdspladser.

Vi får heldigvis to nye kollegaer til at hjælpe Anitta og jeg med at finde de uorganiserede og få dem meldt ind. Der vil være en oplæringsperiode, og teamet forventes at være på fuld styrke igen til september.



# Politisk interesse- varetagelse

# 8 Politisk Interessevaretagelse

## Ny Regering

Ved udgangen af 2022 fik Danmark en ny flertalsregering hen over den politiske midte. Dette har naturligt præget det politiske arbejde lige siden. Fødevarerforbundet NNF har altid været fortalere for bredt samarbejde, og vi bød også den nye regering velkommen. Fødevarerbranchen har brug for stabile rammevilkår, og godt samarbejde er den eneste vej til at sikre, at fødevarerbranchen ikke bliver en kasterbold i politiske slagsmål. Regeringsgrundlaget rummede mange muligheder og udfordringer, herunder afskaffelse af Store Bededag, forslag om forbedring af tidlig pension, forringelse af seniorpension, CO<sub>2</sub>-afgift på landbrugets udledninger og et løfte om en helt ny vision for dansk landbrug.

## Store Bededag

En af regeringens store målsætninger var – og er – at hæve det såkaldte arbejdsudbud, så vi kan få flere hænder i industrien og den offentlige sektor. Derfor valgte man, til fagbevægelsens og mange andres fortrydelse, at afskaffe Store Bededag, således at alle danskere skal tvinges til at arbejde en dag mere om året. Sammen med resten af fagbevægelsen var NNF stærkt til stede ved den store demonstration på Christiansborg Slotsplads – og vi arbejdede bag om kulissen for at dokumentere konsekvenserne. Men det hjalp desværre ikke. Regeringen fik sit forslag igennem – men mistede samtidig den brede opbakning, den hidtil havde nydt godt af i befolkningen.

## Arne+

I regeringsgrundlaget lagde regeringen op til en mindre forbedring af tidlig pension samt en ret markant forringelse af reglerne for seniorpension. NNF var selvsagt glade for de annoncerede forbedringer i tidlig pension – ikke mindst fordi et bredt forlig ville sikre, at ordningen ikke uden videre kunne afskaffes efter næste valg. Ikke desto mindre var forringelserne af seniorpensionen så store, at der samlet set var tale om en betydelig forringelse af vilkårene for de nedslidte danskere. En stor del af 2023 gik med at bearbejde regeringen og udarbejde alternative forslag, som kunne begrænse skaderne og samtidig fremtidssikre tidlig pension. Efter pres fra flere sider valgte

regeringen til sidst helt at trække deres forslag. På den måde består rammerne for tidlig pension i hvert fald frem til næste folketingsvalg.

## **Klima og CO2-Afgift**

Siden folketingsvalget har klima- og miljøpolitik fyldt meget på den politiske dagsorden, og sidste år var bestemt ingen undtagelse. Et af de varmeste emner op til valgkampen sidste år var spørgsmålet om klimaskatter, og hvordan det ville ramme landbruget. Derfor har vi i Fødevareforbundet NNF aktivt meldt os ind i debatten, dels for at opnå indflydelse, dels fordi vi ikke kan komme uden om, at landbruget skal bidrage til, at vi i Danmark kommer i mål med ambitionen om at reducere udledningen af drivhusgasser med 70 pct. i 2050. Derfor gik vi også ind i folketingsvalgkampen med budskabet om, at vi skal have en intelligent CO2-afgift. Vi har to grundlæggende principper, vi arbejder efter:

- Pengene skal tilbagebetales til hver sektor inden for landbruget.
- Tilbagebetalingen skal prioriteres



# **EU- og Internationalt område**

# 9 EU- og Internationalt område

## Europæisk mindsteløn

I forbindelse med at EU-Parlamentet og EU's medlemslande i oktober 2022 blev enige om teksten til et direktiv om en Europæisk mindsteløn, opfordrede FH den daværende socialdemokratiske regering til at anlægge et annullationssøgsmål mod EU-Kommissionens direktiv.

Den nydannede SMV-regering anlagde dette søgsmål den 18. januar 2023.

Sagen kører nu og forventes at strække sig over to år, samtidig med at søgsmålet ikke får opsættende virkning for implementering af direktivet i dansk lovgivning.

## Fælles EFFAT-projekt indenfor den europæiske kødsektor

Som opfølgning på corona-pandemien og den smittespredning, der blandt andet var på de tyske slagterier, er EFFAT lykkedes med at øge opmærksomheden på de dårlige løn- og arbejdsvilkår, der er i sektoren i Europa.

I fællesskab har vi igangsat en kampagne, der skal styrke organiseringen og forbedre arbejdsvilkårene i sektoren.

Fra Fødevareforbundet NNF's side er vi involveret i Danish Crown koncernen – primært med fokus på organisering hos Danish Crowns søstervirksomhed Sokolow i Polen.

Opgaven blev placeret hos COZZ, den Centraleuropæiske Organiseringsorganisation, der er placeret i Warszawa.

I første omgang indgik COZZ en formel samarbejdsaftale mellem OPZZ og Solidarnosc. Samtidig fik tillidsrepræsentanterne i Danish Crowns centrale samarbejdsudvalg en erklæring fra Jais Valeur, CEO, om at koncernen vil leve op til deres CSR-politik og stoppe forfølgelse af fagforeningsrepræsentanter i Polen, hvis det skulle opstå.

Samtidig blev de to fagforeninger hos Sokolow enige om, at målet er at øge organiseringen, så man er i stand til at forhandle en overenskomst, der dækker alle Sokolow's syv slagterier.

I juni startede organiseringen ledet af COZZ og de to polske partnere, og det har allerede haft succes på flertallet af Sokolow's slagterier. Der er organiseret flere træningssessioner rettet mod at give fagforeningsmedlemmerne nye færdigheder og teknikker inden for planlægning, kortlægning og organisering af deres arbejdspladser. Vi har set en stigning på 323 nye medlemmer inden for Sokolow og en stigning i organiseringsgraden fra 20 pct. den 1. juni 2023 till 28 pct. medio oktober 2023 – i alt 1.225 organiserede arbejdere ud af 4.337.

## **Nordisk Union**

Samarbejdet i Nordisk Union har i løbet af 2023 normaliseret sig, fordi Styrelsen igen kan begynde af mødes fysisk, og fordi Medlemsforbundenes pukkel af ophobede arbejdsopgaver, der skulle overstås efter coronapandemien, er afviklet.

I løbet af året mødtes Styrelsen med kolleger fra fiskeri og fødevarer fra Grønland. I forbindelse med Styrelsens besøg i Nuuk, fik man også en grundig indføring i den politiske dagsorden på Grønland, og i hvordan samfundet og arbejdsmarkedet fungerede.

Selv om Grønland er en del af Norden, er der meget store forskelle på, hvordan vi fungerer, bl.a. spiller Grønlands enorme størrelse, lille befolkning og klima afgørende ind på, hvordan samfundet er indrettet.

Selvom vi mener, at der findes en speciel nordisk arbejdsmarkedsmodel, bliver den udfordret af de forskellige landes regeringer. Specielt i Finland er den nye borgerlige finske regering i gang med at demontere en række faglige rettigheder i Finland og undergrave den finske forhandlingsmodel med centralt indgåede overenskomster.

Nordisk Union har ca. 115.000 medlemmer fra Island, Færøerne, Norge, Sverige, Finland og Danmark.

## **EFFAT**

Vores fokus i 2023 har primært været rettet mod den bebudede revision af tobaksdirektivet, der skal ske i 2024, men som nu er blevet udsat til efter EU-Parlamentsvalget og etablering af en ny EU-Kommission.

Derudover er vi optaget af indholdet om forslag til en revideret forordning om dyretransporter.





Nakkekoteletter  
af frilandsgårns  
25,50,-/Kgr  
59,30,-/Kgr  
pr. stk.  
på 2 for.  
SLAGTER RIGET

Hop alle bryst  
Hopskind  
pr. stk.  
på 2 for.  
89,- Kr  
39,- Kr  
SLAGTER RIGET

SL

Forslaget kom den 7. december. I forslaget anerkender EU-Kommissionen at rejsetid, plads og temperatur har indvirkning på dyrevelfærd i forbindelse med transporten.

Og der er positive toner i forslaget, da det også lægger op til stramninger i forhold til transporttider og hvilepauser – i forbindelse med transport af dyr.

Set i et Fødevarerforbundet NNF-perspektiv, så trækker forslaget i den rigtige retning, men det løser ikke vores krav om at reducere udkørslen af smågrise fra Danmark.

Derfor er vi sammen med EFFAT i gang med at forberede en fælles europæisk reaktion overfor EU-Kommissionen. Her vil vi argumentere for, at transporttiden for både slagtedyr og dyr til opfodring reduceres til 8 timer, og at dyretransporterne forfølger EU-Kommissionens spor om strammere krav med hensyn til plads, klimaregulering og adgang til vand og foder under transporterne.

## **IUL-kongres**

I juni mødtes vi, et år forsinket, til "The food, farm, hotels and more global union" – IUL's kongres i Geneve.

Forsinkelsen skyldes Coronapandemien, der har gjort det umuligt at mødes fysisk i perioden 2020 til 2022.

Det kunne også ses af programmet, der var mere tilbageskuende end fremadskuende.

Alligevel var det en god kongres for de nordiske fagforbund.

Vi startede vores forberedelse af kongressen mere end et år i forvejen, hvor vi mødtes med "de grønne" og NU Hotel- og restaurationssektoren og diskuterede vores udbytte af vores medlemskaber af IUL.

Vi var enige om, at det er vigtigt for IUL's medlemsorganisationer i de rige lande at være solidarisk med IUL's medlemsorganisationer i de fattige lande og i de lande, hvor regeringer og arbejdsgivere presser og forfølger fagbevægelsen.

Men vi må også erkende, at vores medlemsbase bliver mindre, og vi ikke blot kan kompensere med at øge vores kontingenter, hvilket har været den linje som IUL har fulgt frem til nu.

Derfor fremkom de nordiske medlemsforbund af IUL med en kongresresolution, der frem til IUL's kongres i 2027 skal lægge grundlaget for et mere effektivt IUL.

Resolutionen blev enstemmigt vedtaget.

Men det er ikke det samme som, at alle er enige i indholdet. Kampen om det fremtidige IUL kommer til at stå i de nedsatte arbejdsgrupper og skal arbejde i 2024.

## **EU-oplysningsarbejde**

Med erfaring fra de to seneste valg til EU-parlamentet, hvor Fødevareforbundet NNF har sendt grupper af tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og aktive medlemmer på besøg hos EU-Parlamentet, EU-Kommissionen og hos andre danske interesseorganisationer med kontorer i Bruxelles, besluttede forbundets ledelse, at man i fremtiden skal gennemføre en årlig oplysningsrejse om EU-forhold. Det starter med et EU-turbokursus i København og tre dages møder i Bruxelles.

I 2023 blev oplysningsrejsen til Bruxelles gennemført i september. Her deltog 20 tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter og unge fra NNF-Ungdom.

## **Solidaritetsarbejde**

### **Colombia**

Sammen med Ulandssekretariatet har vi igangsat et solidaritetsprojekt i Colombia med Sindicato Nacional de Trabajadores del Sistema Agroalimentarios – SINALTRAINAL for at organisere ansatte inden for slagteri og kødforædling. Det første tre-årige samarbejde blev afsluttet i 2022.

Rapporteringerne har vist, at Sindicato stort set har fået gennemført de aftalte aktiviteter.

Derfor blev det i 2023 besluttet at videreføre samarbejdet i en tre-årig periode med 300.000 kroner fra Fødevareforbundet NNF.

**nnf.dk**

Molestien 7

2450 København SV

Tel: 38 18 72 72

fagligesager@nnf.dk

